**Nárok na ošetřovné v případě vyhlášení mimořádného ředitelského volna nebo mimořádného vzdělávání distančním způsobem**

Zákon o mimořádném ředitelském volnu a mimořádném vzdělávání distančním způsobem pro období epidemie onemocnění COVID-19 výslovně spojuje s oběma těmito instituty nárok na tzv. ošetřovné.

• podle současného znění zákona až do 28. 2. 2022 se ošetřovné řídí zvláštním zákonem č. 520/2021 Sb., o dalších úpravách poskytování ošetřovného v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19.

 • Podle § 3 odst. 1 písm. b) zákona č. 520/2021 Sb. platí, že nárok na ošetřovné má zaměstnanec, který nemůže vykonávat v zaměstnání práci z důvodu péče o dítě mladší 10 let, protože škola, jejímž je žákem, jsou uzavřeny z důvodu mimořádného opatření při epidemii – pro tyto účely nový zákon vytvořil pravidlo, že se tímto mimořádným opatřením při epidemii myslí i mimořádné ředitelské volno nebo mimořádné vzdělávání distančním způsobem.

 o **Výše:** 80 % denního vyměřovacího základu (§ 4 zákona č. 520/2021 Sb.), u zaměstnance v pracovním nebo služebním poměru činí výše ošetřovného nejméně 400 Kč za kalendářní den (při plném úvazku) (§ 5 zákona č. 520/2021 Sb.).

o **Doba poskytování:** po celou dobu uzavření školy (§ 6 odst. 1 zákona č. 520/2021 Sb.).

o Vyhlášení mimořádného ředitelského volna nebo mimořádného vzdělávání distančním způsobem **škola nepotvrzuje**, pro žádost o ošetřovné **dává zákonný zástupce prohlášení** - (§ 7 odst. 2 zákona č. 520/2021 Sb.)

(tiskopis -**Žádost o ošetřovné při péči o dítě / jinou osobu / za kalendářní měsíc při mimořádných opatřeních při epidemii (krizové ošetřovné) je** dostupný na **e-portálu ČSSZ**.